

## **CODICE DI CONDOTTA SUL LAVORO ELSAMANDA SRL ITALY**

1. Non dare impiego a minorenni. Si considerano minorenni coloro che sono al di sotto dell'età minima stabilita dalla Legge, o che non abbiano completato gli studi obbligatori.
2. Un posto di lavoro che sia a norma di Legge e tuteli la salute e la sicurezza dei lavoratori, così come la protezione e la conservazione dell'ambiente, con condizioni adeguate di luce, aerazione, igiene, misure preventive antincendio e accesso a rifornimenti di acqua potabile.
3. Un normale orario di lavoro, secondo le Leggi locali, incluse le ore di straordinario, un giorno libero ogni sette lavorati e politiche di retribuzione degli straordinari in accordo con le Leggi locali vigenti.
4. Un sistema retributivo rispettoso dei bisogni minimi, garantendo in ogni caso il salario minimo di Legge e benefit secondo le normative.
5. Rispetto e uguaglianza, senza differenza di razza, religione, età, sesso, provenienza sociale, orientamento politico o preferenza sessuale.
6. Un posto di lavoro ove vengano dignità e rispetto, senza alcuna forma di coercizione, vessazione, abuso o punizioni corporali.
7. Libertà di associazione e diritto di iscrizione al Sindacato o ad altre associazioni correlate al mondo del lavoro e dell'industria, così come pure il diritto di contrattazione collettiva, in accordo con le Leggi locali.
8. Rispetto delle Leggi e degli standard ambientali, e osservanza di pratiche che siano rispettose dell'ambiente in tutti i luoghi in cui operiamo.
9. Rispetto delle Leggi doganali dei vari Paesi, in particolare attraverso programmi che siano conformi alle Leggi locali riguardo all'importazione illegale di capi d'abbigliamento.
10. Procedure di sicurezza per evitare l'importazione di merci nascoste in carichi provenienti dall'estero (ad esempio, droghe, esplosivi, prodotti a rischio biologico o merce di contrabbando).